



Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Пермский национальный исследовательский  
политехнический университет»

---

**Программа  
развития кафедры «Государственное управление и история» (ГУиИ)  
на 2022 – 2027 г.г.**

кандидата на должность заведующего кафедрой  
**Паздниковой Натальи Павловны**

**Кафедра «Государственное управление и история» (ГУиИ)** является одной из старейших в ПНИПУ. С начала 2000 года кафедра является выпускающей, когда была открыта специальность «Государственное и муниципальное управление». В настоящее время кафедра функционирует с названием «Государственное управление и история» (ГУиИ) и на направлении подготовки ГМУ обучается 155 человек.

**Образовательная деятельность**

Кафедра является обеспечивающей базовую дисциплину «История», которая преподается для более 40 направлений подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры.

Кафедра осуществляет: подготовку бакалавров по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль «Государственное и муниципальное управление в субъекте РФ», магистров по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», магистерская программа «Современный город в системе государственного и муниципального управления».

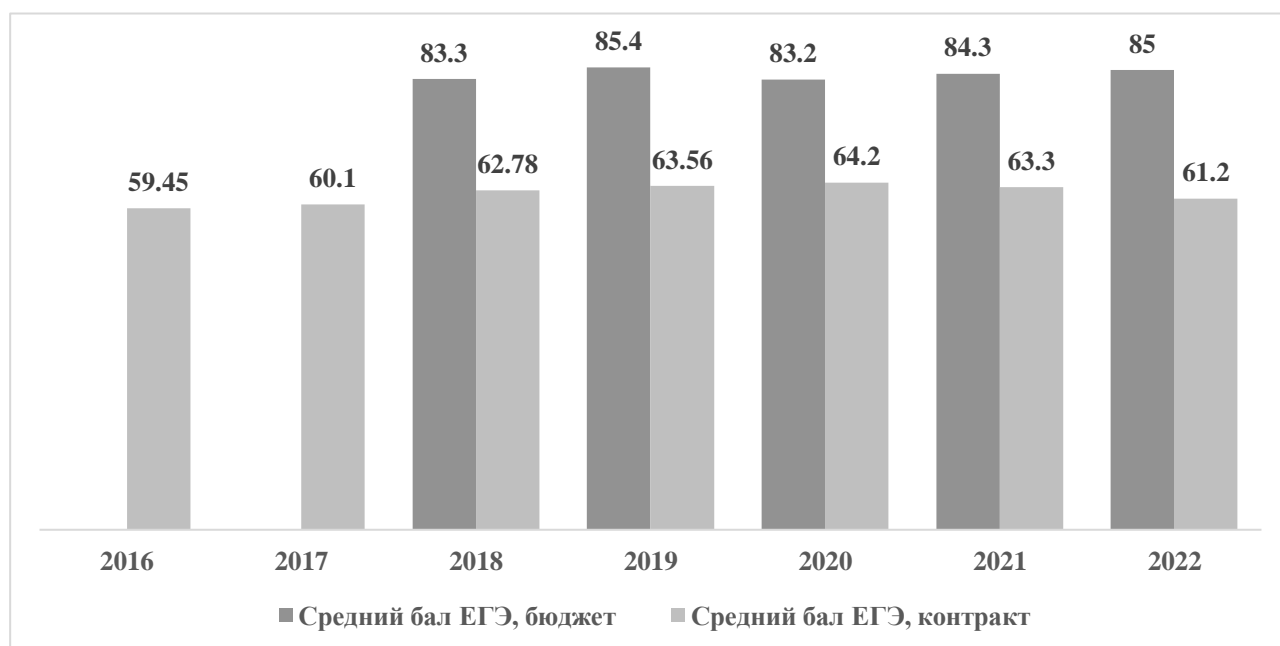
На кафедре успешно функционирует аспирантура по научной специальности: 5.5.3 «Государственное управление и отраслевые политики» (политические науки) под руководством д.и.н., профессора Дианова С.А. В 2021-2022 уч. году на кафедре обучается 4 аспиранта по политическим наукам и 2 аспиранта и соискателя по экономическим наукам под руководством д.э.н. Паздниковой Н.П.

Для новых и обновляемых курсов регулярно разрабатываются РПД, ФОСы, глоссарии и практикумы, в том числе по дисциплине «История» для студентов всех образовательных программ ПНИПУ.

Образовательные программы являются востребованными среди абитуриентов. Данные о принятых студентах за отчетный период представлены в таблице ниже.

Показатель	Фактические показатели		
	2020	2021	2022
<b>БАКАЛАВРИАТ (бюджетная основа)</b>			
Число студентов очной формы обучения	7	10	14
Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на бюджетной основе	83,2	84,3	85
<b>БАКАЛАВРИАТ (контрактная основа)</b>			
Число студентов очной формы обучения	22	29	11
Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на контрактной основе	63,2	63,3	61,2
<b>МАГИСТРАТУРА</b>			
Число студентов очной формы обучения	-	5 (5+0)	8 (7+1)
Число студентов заочной формы обучения	14 (0+14)	11 (5+6)	9 (7+2)

Наблюдается достаточно высокий уровень по среднему баллу ЕГЭ студентов как на бюджетной, так и на контрактной основе.



Особенностью организации подготовки студентов ГМУ является практическая ориентация образовательного процесса. В связи с этим, практику студенты проходят в органах государственного и муниципального управления, с которыми заключены договора на практику. В настоящее время заключено 26 договоров и соглашений с органами власти, что обеспечивает возможность выбора студентом места прохождения практики, определяет его дальнейшие

трудоустройство (Территориальные управления ФОИВ, Законодательное Собрание ПК, Администрация губернатора ПК, Органы исполнительной власти ПК, Пермская городская Дума, Администрация города Перми, МФЦ и т.д.). По результатам практик студенты включаются во внешний кадровый резерв органов власти.

### **Кадровый потенциал кафедры**

Кафедра обладает значительным кадровым потенциалом. К образовательному процессу привлекаются кадры, квалификация которых позволяет реализовывать учебный процесс с использованием новейших технологий и методик образовательной деятельности.

На кафедре всего **26** преподавателей, в том числе **22** штатных и штатных совместителей (84,6%) и **4** внешних совместителя (15,4%). На 2021 – 2022 уч. год на кафедру выделено 9,42 бюджетных ставок и 4,87 ставок ФОТ ППС. Динамика выделяемых ставок кафедре представлена ниже в таблице.

Годы	Бюджетных ставок	Ставок ФОТ ППС	Итого
2016	6,92	16,34	23,26
2017	6,48	15,47	21,95
2018	6,66	8,2	14,86
2019	6,55	6,57	13,12
2020	7,18	5,45	12,63
2021	9,42	4,87	14,29
2022	11,18	4,86	16,07

В составе НПР: 5 докторов наук, 15 кандидатов наук и 2 ст. преподавателя. Остепененность НПР составляет 90,9 %. Доля ППС, работающих на полную ставку, составляет - 35%. Средний возраст преподавателей - 48 лет. Доля преподавателей НПР пенсионного возраста – 20%. Доля молодых НПР возраста до 40 лет – 31 %. Доля преподавателей-экспертов – 70%, поскольку преподаватели кафедры входят в состав различных Экспертных комиссий (комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационные комиссии органов государственной власти и органов местного самоуправления, экспертные комиссии Арбитражного суда Пермского края, экспертизы Всероссийского конкурса «Моя страна - моя Россия» и т.д.), что позволяет уточнять профессиональные задачи, к которым готовятся выпускники программы.

Доля преподавателей-работодателей, участвующих в образовательном процессе – 10%. Участие работодателей в реализации образовательных

программ кафедры осуществляется путем привлечения работодателей к преподаванию дисциплин, определению тем выпускных квалификационных работ в процессе руководства практиками в органах государственного и муниципального управления. Программа подготовки предусматривает и проведение мастер-классов, экскурсий и круглых столов с участием работодателей. Кроме того, участие работодателей в работе Государственной экзаменационной комиссии и обсуждение результатов Государственной итоговой аттестации выпускников также способствует повышению качества образования студентов. Работодатели в количестве не менее 50% входят в состав Государственной экзаменационной комиссии.

Все преподаватели кафедры проходят ежегодно повышение квалификации или переподготовку. До 2020 г. преподаватели проходили стажировки за рубежом (Колдушко А.А. в г. Бернбург (Германия)). Есть преподаватели кафедры, которые имеют сертификаты соответствия: например, Д.М. Семенова успешно прошла испытание и получила сертификат соответствия требованиям системы добровольной сертификации в области проектного управления ПМ СТАНДАРТ (уровень базовый), ICP, SOVNET.

Вышеизложенное свидетельствует о высокопрофессиональном и перспективном кадровом составе кафедры.

В период 2020-2022 г.г. состоялась защита 1 докторской диссертации.

### **Материальная база кафедры**

Кафедра располагает площадью 52 кв. м, включая кабинет заведующего (8 кв. м), преподавательскую (44 кв.м), расположенные в по адресу: Комсомольский пр. 29. На одну штатную единицу приходится 2,7 кв.м.

Имеющееся оборудование и программное обеспечение позволяет проводить на кафедре определенный объем работ и выполнять научные исследования по установленной тематике.

### **Научная и инновационная деятельность**

Сотрудники кафедры активно реализуют научно-исследовательскую деятельность. Основные исследования выполняются на кафедре по направлениям.

- Современный город в системе государственного и муниципального управления в условиях цифровой и политической трансформации (д.э.н., проф. Паздникова Н.П., д.и.н., проф. Мохов В.П.).

- Изучение геокультурного развития российских городов (д.и.н., проф. Дианов С.А.).

- Управление проектами в сфере государственного и муниципального управления и формирование проектной культуры у государственных и

муниципальных служащих (к.и.н., доц. Семенова Д.М.).

- Изучение государственной политики по укреплению трудовой дисциплины в период 1930-1940-е гг. и история национальных отношений в СССР и постсоветской России (к.и.н., доц. Белоногов Г.Ю.)

- Государственно-церковные отношения в России (к.и.н., доц. Нечаев М.Г.)

Кафедра на регулярной основе проявляет заявочную активность на гранты российских научных фондов. Так, в период 2020-2022 гг. было подано 6 заявок. Есть положительный опыт в реализации грантов, в частности, гранты: «Расколота идентичность: травматические воспоминания в стратегиях повседневной жизни населения СССР в 1929-1953 гг.» и «Международный проект ERA.Net RUS Plus». Кроме того, сотрудники кафедры принимали участие в исследовательских проектах и грантах, реализуемые ПНИПУ, другими кафедрами:

- Государственный контракт Минобрнауки России ПНИПУ № 2014/152 по теме № 1487 «Инновационное развитие территории и решение ключевых проблем урбанистики» (2015 г.).

- Государственный контракт «Разработка теоретических и технологических основ и цифровых технологий проектирования функциональных композиционных материалов, многофункциональных нанопокрываний и диагностирующих информационных систем мониторинга высоконагруженных элементов авиационных конструкций» (№ FSNM-2020-0026) (2020-2022).

- Грант «Разработка методологии, математического и программного инструментария пространственного развития экономики на основе реформирования системы межрегионального взаимодействия» (2021).

Ежегодно (начиная с 2012 года) кафедрой организуется и проводится Всероссийская научно-практическая конференция «Современный город: власть, управление, экономика» с изданием сборника научных статей. Издание сборника научных статей конференции 2021 года будет проиндексировано в базах МБЦ.

С 2014 года проводится Всероссийская конференция студентов, аспирантов и молодых ученых: «Города и местные сообщества» с изданием сборника научных статей.

Совместно с кафедрой «Философия и право» издается журнал «Технологос» (ВАК) (с 2012-2018 гг. журнал назывался «Вестник ПНИПУ: Культура. История. Философия. Право»). В рейтинге SCIENCE INDEX за 2021 год по тематике "История. Исторические науки" журнал занял 12 место (2018 год – 80 место).

Финансовая деятельность устойчиво растет. Для выполнения хоздоговорных, научных и иных работ на кафедре функционирует Центр повышения квалификации государственных и муниципальных служащих. Доходы от образовательной деятельности по коммерческим договорам на подготовку бакалавров, магистров, аспирантов составили в 2021-2022 уч. году на 1 штатного преподавателя – 891 тыс. руб. и представлены в таблице ниже.

Показатель	Год		
	2020	2021	2022
Доходы кафедры ГУиИ всего, тыс. руб., в т.ч:	<b>14435</b>	<b>14776</b>	<b>16450</b>
доходы по коммерческим договорам на подготовку бакалавров, магистров, аспирантов	14335	14599	13365
доходы от хоздоговорной деятельности и договоров НИОКР	-	-	3000
от выполнения гос. заданий Минобрнауки России	100	108	110
от деятельности Центра повышения квалификации государственных и муниципальных служащих	-	69	50

На кафедре, кроме, участия студентов в организации и проведении кафедральных научно-практических конференций, успешно реализуется ряд форм привлечения студентов к осуществлению научно-исследовательской деятельности:

- участие в конкурсе студенческих проектов, организуемого Администрацией г. Перми;
- деятельность студенческого бюро городских исследований (СНИЛ) - UrbanGuide;
- участие в конкурсах на лучшую НИР и лучшую ВКР среди студентов;
- участие в научных и научно-практических конференциях с докладами, подготовленными под руководством преподавателей кафедры;
- публикация статей как самостоятельно, так и в соавторстве с научными руководителями, в том числе в рецензируемых изданиях (в журналах из перечня ВАК и МБЦ);
- участие в написании заявки на грант, в реализации выигранного гранта. Доля студентов, регулярно участвующих в НИРС, составляет 70%.

### **Публикационная активность кафедры**

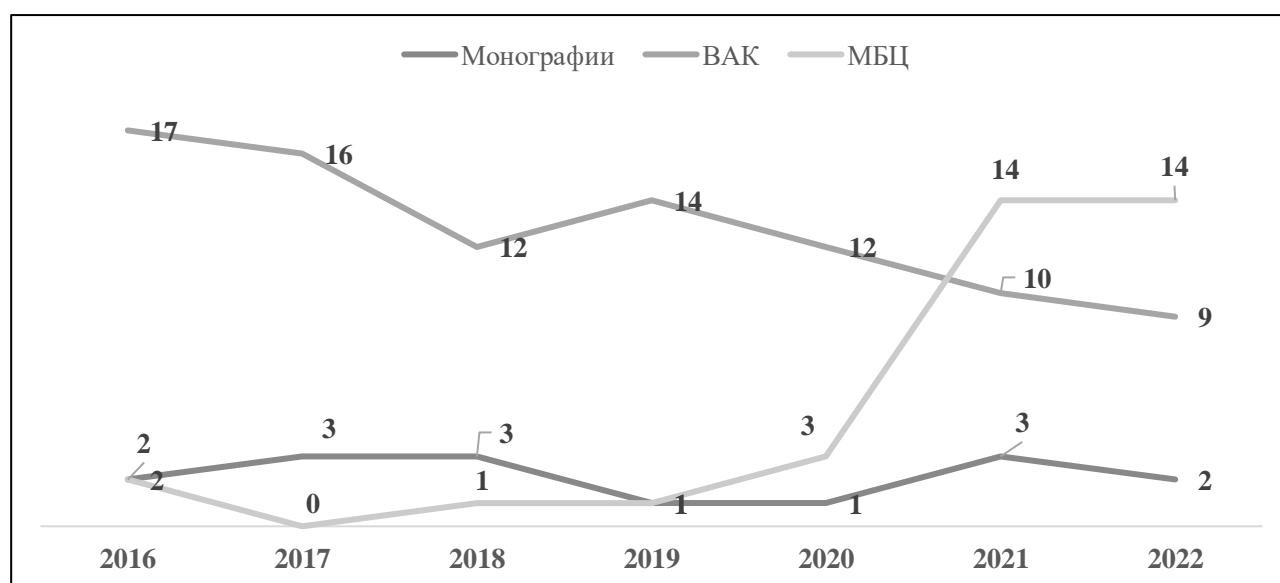
За период 2020-2022 гг. преподавателями кафедры опубликовано 6 монографий, 1 энциклопедия, 4 учебных пособия, 83 научные статьи, из которых 30 в изданиях ВАК, 31 в изданиях Scopus и WoS, включая Web of

Conferences. Сведения о публикациях профессорско-преподавательского состава кафедры ГУиИ за период 2020-2022 г. представлены в следующей таблице.

Показатель	Год			Итого
	2020	2021	прогноз 2022	
Монографии	1	3	2	6
Статьи в изданиях ВАК	12	10	8	30
Статьи в изданиях Scopus и WoS, включая Web of Conferences	3	14	7+7	31
Статьи в изданиях РИНЦ	8	7	7	22
Участие конференциях разного уровня	23	32	23	78
Учебные пособия	1	2	1	4
Прочие публикации (энциклопедия)	1	-	-	1
Патенты и свидетельства	-	1	-	1
Число штатных НПП	21	22	21	-
<b>Количество статей в МБЦ (Scopus, WoS) и ВАК в расчете на одного штатного НПП</b>	<b>0,71</b>	<b>1,09</b>	<b>1,04</b>	-

Преподаватели кафедры приняли участие более, чем в 78 конференциях и конгрессах различного уровня.

Динамика публикационной активности НПП кафедры следующим образом (см. рисунок, представленный ниже).



### Профориентационная деятельность

Кафедра ежегодно проводит Краевую олимпиаду школьников по обществознанию. В 2022 году участие в олимпиаде приняли 250 чел. В рамках олимпиады был проведен методический семинар для учителей «Историческое образование: перспективы развития».

Осуществляются регулярные выезды в школы и колледжи г. Перми и Пермского края с подготовленными типовыми презентациями и информационными брошюрами.

Активно проводится организация Дней открытых дверей факультета и ВУЗа, участие в Ярмарках «Образование и карьера».

Организируются экскурсии в ПНИПУ и на кафедру, мастер-классы для школьников выпускных классов г. Перми и Пермского края.

### **Международная деятельность**

Кафедра осуществляет активную международную деятельность. Кафедра ГУиИ сотрудничает с руководителем земельного округа Зальцланд (Германия) и Датскими специалистами проектного управления, а именно:

– участие в качестве спикеров и докладчиков на научно-практической конференции «Современный город: власть, управление, экономика» (9 апреля 2021 г. и 15 декабря 2021 г.) (Маркус Бауэр (Германия), Власова Александра (Дания)).

- чтение лекций для студентов ГМУ (Маркус Бауэр).

- регулярное проведение мастер-классов Маркусом Бауэром для студентов.

Преподаватели и студенты кафедры приняли участие в 6 международных конференциях, выступали с докладами, были модераторами секций.



## **Цели и задачи кафедры на 2022 – 2027 г.г.**

Целью программы развития кафедры «Государственное управление и история» как структурного подразделения факультета и университета, является повышение качества образования и проведение теоретических и прикладных научных исследований для обеспечения конкурентоспособности, высокопрофессиональной подготовки выпускников, обладающих современными знаниями, умениями и навыками.

Программа развития кафедры ориентирована на реализацию «Программы повышения конкурентоспособности ПНИПУ на 2016-2025 годы», «Стратегии устойчивого развития университета до 2035 года», Программу «Приоритет – 2030».

### **Приоритетные задачи развития кафедры:**

- разработка и реализация образовательных программ подготовки выпускников и систем контроля компетенций в соответствии с СУОС на базе ФГОС 3+, включая дистанционное обучение, ориентированных на потребности страны и регионов, новейшие достижения науки и практики управления;

- качественное формирование и развитие общекультурных компетенций у студентов технических направлений в соответствии с требованиями стандартов ФГОС ВО;

- издание и формирование электронной базы данных учебных, методических и научных материалов, обеспечивающих образовательный процесс;

- развитие научного, образовательного и иного сотрудничества с кафедрами технических и гуманитарных специальностей ПНИПУ, с родственными кафедрами других ВУЗов, с иностранными партнерами, а также с органами государственной власти Пермского края и органами местного самоуправления;

- проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, экспертных разработок, соответствующих глобальным трендам и запросам современного общества на основе межвузовских, межкафедральных и кафедральных связей;

- формирование высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава кафедры, заинтересованных в саморазвитии и качестве образовательных услуг;

- качественная реализация профориентационной работы с целью привлечения талантливых и мотивированных абитуриентов, магистрантов и аспирантов.

Миссия кафедры «Государственного управления и истории» - целенаправленная подготовка высокопрофессиональных государственных и муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров, обладающих глубокими профессиональными знаниями, высокими организационно-управленческими навыками, коммуникативными качествами и социальной компетентностью, нацеленных на достижение успеха, умением быстро и эффективно принимать управленческие решения.

### **Приоритетные задачи кафедры:**

#### в области развития кадрового потенциала (Таблица 1):

- поддержание показателей острепенности на уровне не ниже 85%;
- увеличение доли молодых преподавателей в общей численности профессорско-преподавательского состава кафедры;
- рост числа преподавателей, читающих дисциплины на английском языке и участие в международном сотрудничестве в сфере науки и образования;
- привлечение на условиях внешнего совместительства высокопрофессиональных специалистов сферы государственного и муниципального управления;
- регулярное повышение уровня компетентности профессорско-преподавательского состава кафедры за счет стажировок, повышения квалификации и иных форм переподготовки.

#### в образовательной деятельности (Таблица 2):

- обновление и разработка конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с профессиональными потребностями работодателей;
- подготовка совместно с техническими факультетами (кафедрами) ПНИПУ новых образовательных программ бакалавриата или магистратуры с целью удовлетворения профессиональных требований, предъявляемых со стороны работодателей;
- развитие комплексного взаимодействия с государственными и муниципальными органами власти и организациями, предоставляющие государственные и муниципальные услуги (целевое обучение, ДПО, научные исследования и т.д.);

- формирование базы электронных учебно-методических материалов и дистанционного обучения;

- увеличение числа преподавателей, являющихся экспертами в сфере государственного и муниципального управления и иных областях профессиональной деятельности.

в научно-исследовательской и инновационной деятельности (Таблица 3):

- усиление грантовой активности и участие во внутривузовских грантах ПНИПУ;

- развитие публикационной активности в соответствии с требованиями Программы развития ПНИПУ на 2021 – 2030 годы;

- развитие хоздоговорной деятельности с предприятиями и органами власти;

- создание студенческой научной лаборатории для проведения научных исследований в области проектного управления в общественном секторе;

- регулярные выступления на российских, международных семинарах, конференциях с результатами научно-исследовательских и научно-практических разработок;

- продолжение проведения кафедральных конференций, расширение приглашенных очных экспертов и ученых.

в совершенствовании материально-технической базы:

- поддержание сайта кафедры, постоянное обновление актуальной информации, размещение расписаний консультаций, учебно-методических пособий;

- модернизация и обновление компьютерной техники, обновление или приобретение нового программного обеспечения для реализации учебного процесса и выполнения научно-исследовательских работ;

- поддержание в качественном работоспособном состоянии помещений (кабинетов), находящихся в оперативном управлении кафедры.

в совершенствовании воспитательной и профориентационной работы (Таблица 4):

- ежегодное проведение Краевой олимпиады по обществознанию, интернет-олимпиад по истории, ВОВ;

- регулярные выезды в школы и колледжи г. Перми и Пермского края, участвовать в Днях открытых дверей факультета и ВУЗа, в Ярмарках «Образование и карьера», проводить экскурсии в ПНИПУ и на кафедру школьников выпускных классов г. Перми и Пермского края;

- расширение контактов с выпускниками кафедры, работодателями, использование обратной связи для совершенствования учебных планов и РПД;
- осуществление консультационной поддержки и подготовка школьников и студентов для выступления на олимпиадах различных уровней.

### Ожидаемые результаты реализации Программы развития кафедры

В результате реализации программы будет создана надежная база для дальнейшего поступательного развития кафедры и увеличения вклада кафедры в общие показатели, как Гуманитарного факультета, так и ПНИПУ в целом.

**Таблица 1 – Планируемые показатели развития и обновления научно-педагогических кадров**

Показатели	Ед. изм	2022 факт	2023	2024	2025	2026	2027
<b>1. Качественный состав</b>							
Доля НПР докторов наук от общего числа НПР	%	22,7	22,7	22,7	27,2	27,2	27,2
Доля НПР с ученой степенью от общего числа НПР	%	90,9	90,9	91,6	91,6	91,6	95,8
Доля преподавателей-работодателей, участвующих в образовательном процессе	%	7-10	10	10	11	11	11
Доля НПР, прошедших повышение квалификации от общего числа НПР	%	100	100	100	100	100	100
<b>2. Возрастной состав</b>							
Доля молодых (до 40 лет) НПР от общего числа НПР	%	31	31	33	33	35	35
Доля НПР не старше пенсионного возраста от общего числа НПР	%	80	80	80	85	85	85
<b>3. Кадровый состав высшей квалификации</b>							
Защиты кандидатских диссертаций	шт	-	-	1	-	1	1

Защиты докторских диссертаций	шт	-	-	-	-	1
-------------------------------	----	---	---	---	---	---

**Таблица 2 – Планируемые показатели образовательной деятельности**

Показатели	Ед. изм.	2022 факт	2023	2024	2025	2026	2027
Количество программ магистратуры (бакалавриата)	шт.	1	1	2	2	2	2
Доля преподавателей-экспертов в сфере государственного и муниципального управления	%	70	70	70	75	75	75
Количество человек, обучающихся в аспирантуре	чел.	3	4	4	4	5	5
Доля выпускников, трудоустроенных по окончании обучения в общем числе выпускников кафедры	%	100	100	100	100	100	100

**Таблица 3 – Планируемые показатели научной и инновационной деятельности**

Показатели	Ед. изм.	2022 факт	2023	2024	2025	2026	2027
Число публикаций в научной периодике, индексируемой в МБЦ и ВАК в расчете на одного НПП	ед.	1,04	1,1	1,1	1,2	1,2	1,5
Доходы от всех видов образовательной деятельности	млн. руб.	16,58	17,0	17,0	17,0	18,0	18,0
Количество поданных заявок на получения грантов РФФИ и др.	шт.	1	2	2	3	3	4

**Таблица 4 – Планируемые показатели развития профориентационной деятельности**

Показатели	2022 факт	2023	2024	2025	2026	2027
------------	-----------	------	------	------	------	------

Количество зачисленных абитуриентов на контрактной основе (бакалавриат)	12	20	22	25	30	30
Средний бал ЕГЭ (бюджетная форма обучения)	85	85	85	85	85	85
Средний бал ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на контрактной основе	61,3	63	63	65	65	65

Претендент на должность  
 заведующего кафедрой  
 «Государственное управление  
 и история» ПНИПУ

\_\_\_\_\_ / Паздникова Н.П./