

**Программа
развития кафедры «Государственного управления и истории» (ГУиИ)
на 2016-2021 гг.**

кандидата на должность заведующего кафедрой
Нечаева Михаила Геннадьевича

Краткая характеристика существующего потенциала кафедры

Кафедра образовалась одновременно с открытием Горного института в г. Молотове в 1953 г. и является ровесником Пермского политехнического университета. Она была и остается основным учебно-методическим и структурным подразделением гуманитарного факультета Пермского национального исследовательского университета осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу со студентами всех направлений бакалавриата по дисциплине «История», а с 2004 г. кафедра под названием «История, государственное и муниципальное управление» стала выпускающей. В настоящее время кафедра функционирует с названием «Государственное управление и история» (ГУиИ).

Образовательная деятельность

Кафедра является обеспечивающей базовую дисциплину «История» для реализации всех основных профессиональных образовательных программ ПНИПУ. В общей сложности, закрепленные за кафедрой дисциплина «История» и иные профильные дисциплины преподаются для более 40 направлений подготовки бакалавриата и специалитета.

Кафедра осуществляет подготовку бакалавров по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль «Государственное и муниципальное управление в субъекте РФ» и магистров по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль «Современный город в системе государственного и муниципального управления».

На кафедре успешно действует аспирантура по научной специальности: 41.06.01 Политические науки и регионоведение. Подготовка научно-педагогических кадров в аспирантуре осуществляется по направлению: Властные группы и политические институты в условиях современного общества под руководством д.и.н., профессора Мохова В. П.

Принятие стандарта 3+ потребовало от кафедры актуализацию РПД по Истории. Изменение ряда компетенций по предмету Истории привело к появлению обновлённого курса, для которого создана унифицированная РПД «История», новые ФОСы, глоссарий и практикум для студентов неисторических специальностей.

В период с 2002 г. по 2012 г. сотрудниками и соискателями кафедры защищено **4** кандидатских **2** докторские диссертации, а с 2012 г. по 2016 г. **1** кандидатская диссертация.

Кадровый потенциал

Кадровый потенциал кафедры ГУиИ сформирован из 27 преподавателей (**19** штатных работников, **8** совместителя, доля штатных НПР - **70 %**). По штатному расписанию 2016-2017 учебного года –**22,45** ставки (**6,10** бюджет + **16,35** ФОТ ППС).

На кафедре работают (штатные сотрудники): **3** докторов ист. наук, **11** кандидатов исторических, политических и социологических наук. Процент остецененности по штатным сотрудникам составляет 74%, а вместе с совместителями 85%. Средний возраст НПР (штатные работники) кафедры – **44** года. Доля преподавателей (штатные сотрудники) пенсионного возраста – 16%. Доля молодых НПР, возраста до 40 лет (штатные работники) – **53 %**.

Материальная база кафедры

Особое внимание на кафедре уделяется развитию и техническому оснащению учебно-материальной базы. Кафедра располагает площадью 52 кв. м, включая кабинет заведующего (8 кв. м), преподавательскую (44 кв.м). На одну штатную единицу приходится 2,7 кв.м. Балансовая стоимость оборудования, находящегося в оперативном управлении, составляет около 933472 руб.

По состоянию на январь 2017 года кафедра имеет: компьютеров - 5 шт., ноутбуков- 2 шт., проекторов - 1 шт., сканер - 1 шт, принтеров - 7 шт. кондиционеров - 2 шт. Обеспечен выход в Интернет.

Научная и инновационная деятельность

Научные направления кафедры:

- 1.Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в современной России (д.и.н., профессор В.П.Мохов)
- 2.Теория и история российских элит, элитология, история номенклатуры, номенклатура как социальная группа (д.и.н., профессор В.П.Мохов)
- 3.Теория и история национальных отношений в СССР и постсоветской России (д.и.н., профессор Б.И.Поварницын)

5. Государственно-церковные отношения в России (к.и.н., доцент М.Г.Нечаев)

Ежегодно (начиная с 2012 года) кафедрой проводится всероссийская научно-практическая конференция «Современный город: власть, управление, экономика», с изданием сборника статей.

С 2014 г. проводится Всероссийская конференция студентов, аспирантов и молодых ученых: «Города и местные сообщества».

Издается журнал «Вестник ПНИПУ: Культура. История. Философия. Право», включенный в РИНЦ.

Кафедра на регулярной основе проявляет заявочную активность на гранты РФФИ, РГНФ, в 2015-2016 гг. подано 2 заявки по грантам, 2 из них были поддержаны, в частности: "Расколотая идентичность": травматические воспоминания в стратегиях повседневной жизни населения СССР в 1929-1953 гг. Международный конкурс в рамках проекта ERA.Net RUS Plus. Тип проекта - совместный проект проведения научных исследований, выполняемый международным научным коллективом

Публикационная активность

За 2016 г. преподавателями кафедры было опубликовано **3** монографии, **4** учебных пособия, **10** методических разработок, издано научных работ РИНЦ – **15**, в изданиях ВАК: **16** публикаций, в Scopus и WoS - **1** работа.

В 2016 году преподаватели кафедры принимали участие в 23 конференциях различного уровня.

Профориентационная деятельность

Кафедра ежегодно принимает участие в проведении Краевой олимпиады по обществознанию среди школьников старших классов на уровне факультета.

Осуществляются регулярные выезды в школы и колледжи г. Перми и Пермского края с подготовленными типовыми презентациями и информационными брошюрами. Активно проводится организация Дней открытых дверей факультета и ВУЗа, участие в Ярмарках «Образование и карьера». Организуются экскурсии в ПНИПУ и на кафедру школьников выпускных классов г. Перми и Пермского края.

Международная деятельность

Кафедра ГУИ сотрудничает с администрацией округа Зальцланд (Германия), где студенты и преподаватели проходят стажировки по программе стажировок

Преподаватели кафедры за 2015-2016 г. приняли участие и выступали с докладами, были модераторами секций, на 3 международных конференциях.

Цели и задачи кафедры на 2016-2021 гг.

Стратегической целью программы развития кафедры ГУИИ, как структурного подразделения факультета и университета, является участие в выполнении заданных показателей «Программы повышения конкурентоспособности ПНИПУ», создание и реализация конкурентоспособных востребованных образовательных программ, выпуск высококвалифицированных специалистов в области государственного и муниципального управления, развитие и продвижение теоретических и прикладных научных исследований на международном уровне, вхождение в число ведущих кафедр, имеющих собственную научную школу, квалифицированных преподавателей-экспертов, успешных выпускников.

Приоритетные задачи развития кафедры:

1. Развитие ключевого персонала кафедры, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава
2. Организация научных исследований и разработок, соответствующих глобальным трендам и запросам современного общества
3. Привлечение талантливых и мотивированных абитуриентов, магистрантов и аспирантов
4. Научное и образовательное сотрудничество с техническими специальностями ПНИПУ.
5. Качественное формирование и развитие общекультурных компетенций у студентов технических направлений в соответствии с требованиями стандартов ФГОС ВО.
6. Формирование глобального бренда кафедры. Мобильность студентов и преподавателей в международном образовательном и научном пространстве.
7. Создание благоприятных образовательных условий, обеспечивающих системность, комплексность, глубину и прочность профессиональных компетенций студентов по каждому из составляющих - знаний, умений и навыков;
8. Создание благоприятных стимулирующих условий, ориентирующих профессорско-преподавательский состав на постоянное повышение своей квалификации не только на основе курсов повышения квалификации, но и путем постоянной самоподготовки и самообразования;
9. Разработка и реализация программ подготовки бакалавров и магистерских программ по направлению «Государственное и муниципальное управление», опирающихся на актуальные потребности

- развития страны и регионов и новейшие достижения науки и практики управления;
10. Взаимодействие с органами государственной власти Пермского края и органами местного самоуправления в области научно-исследовательской, образовательной, экспертно-аналитической деятельности;
11. Участие в регулярных фундаментальных и прикладных исследованиях на основе межвузовских связей и широкой кооперации и координации деятельности региональных национальных исследовательских университетов и научно-исследовательских учреждений;
12. Содействие через имиджевые программы и информирование научного и образовательного сообщества в целях обеспечения признания с его стороны значимости проводимых профессорско-преподавательским составом направления подготовки ГМУ научно-методических наработок.

Миссия кафедры «Государственного управления и истории»: вхождение в число ведущих кафедр России, имеющих разносторонние теоретические и прикладные научные исследования, экспертные разработки, выпускающих высококвалифицированных специалистов в области государственного и муниципального управления. Основной миссией является целенаправленная подготовка высокопрофессиональных государственных и муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров, обладающих глубокими профессиональными знаниями, высокими организационно-управленческими навыками, коммуникативными качествами и социальной компетентностью, нацеленных на достижение успеха, умением быстро и эффективно принимать управленческие решения. Миссия реализуется в отлаженной способности готовить и воспитывать новое поколение управленцев различного уровня на принципах высокого профессионализма, патриотизма, национальной солидарности и самоценности непрерывного образования. Кафедра ГУИИ призвано генерировать и распространять новые знания в области государственного и муниципального управления на различных уровнях, разрабатывать и внедрять передовые технологии управления, в том числе территориального, что способствует в конечном счете росту и повышению конкурентоспособности российской экономики.

Приоритетные задачи кафедры:

в области развития кадрового потенциала (показатели приведены в Таблице 1):

- увеличение доли молодых ученых в общей численности профессорско-преподавательского состава кафедры;
- подготовка и защита кандидатских и докторских диссертаций, доведение показателей остеинности до 80%;

- наличие преподавателей, читающих курс на английском языке и имеющих регулярное международное партнёрство;
- привлечение на условиях совместительства высокопрофессиональных специалистов сферы государственного и муниципального управление;
- участие в образовательной и научной деятельности ведущих ученых из университетов и научных центров зарубежных стран;
- постоянное повышение уровня компетентности профессорско-преподавательского состава за счет стажировок и различных форм переподготовки и повышения квалификации;
- создание условий для эффективного воспроизведения научно-педагогических кадров кафедры;
- повышение рейтинга преподавателей кафедры.

в образовательной деятельности (показатели приведены в Таблице 2):

- создание и реализация конкурентоспособных востребованных образовательных программ в соответствии с профессиональными требованиями, предъявляемыми со стороны работодателей;
- участие в государственных программах и конкурсах по повышению квалификации и переподготовке кадров, комплексное взаимодействие с и государственными и муниципальными органами управления и организациями, выполняющие государственные и муниципальные услуги (целевое обучение, ДПО, научные исследования и т.д.);
- переход на учебно-методические материалы на электронных носителях;
- осуществление регулярного мониторинга состояния УМКД по каждой дисциплине; обязательное включение и осуществление учета результативности УМКД в индивидуальном плане работы преподавателей;
- регулярная подготовка и увеличение числа преподавателей, являющихся экспертами в определенных областях профессиональной деятельности.

в научно-исследовательской и инновационной деятельности (показатели приведены в

- защита сотрудниками и аспирантами кафедры в течение 2016-2021 гг. 3 кандидатских диссертаций, представление к защите 2 докторской диссертации.
- обеспечение грантовой активности и участие во внутривузовских грантах на поддержку инновационных проектов, грантах РФФИ, РНФ, РГНФ;
- развитие публикационной активности ППС кафедры: к 2021 году в журналах, входящих в базу ВАК на 1 штатного преподавателя – 3 публикации; в изданиях, входящих в МБЦ – 0,4;

- организация научных исследований и разработок, соответствующих глобальным трендам и запросам современного общества;
- формирование научно-исследовательских команд из числа НПР кафедры с участием студентов, магистров и аспирантов;
- рост консультативной, экспертной деятельности ППС как вида оказания научно-образовательных услуг, разработка и организация проведения востребованных мастер-классов;
- регулярные выступления на российских, международных семинарах и конференциях с результатами научно-исследовательских и научно-практических разработок;
- развитие НИРс, повышение требований к бакалаврским ВКР, магистерским диссертациям;
- продолжение проведения конференций кафедры, рост приглашенных очных участников.

в совершенствовании материально-технической базы (показатели приведены в Таблице 4):

- формирование необходимого фонда развития кафедры за счет коммерческой образовательной и хоздоговорной деятельности, средства грантов и программ;
- поддержание сайта кафедры, постоянное обновление актуальной информации, размещение расписаний занятий и консультаций, учебно-методических пособий;
- модернизация и приобретение новой компьютерной техники, обновление и приобретение нового программного обеспечения для обеспечения учебного процесса и выполнения научно-исследовательских работ;
- осуществление текущего ремонта помещений, находящихся в оперативном управлении кафедры.

в совершенствовании воспитательной и профориентационной работы:

- поддержка командного настроя кафедры, создающего благоприятную атмосферу для развития и самореализации преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов;
- формирование активной учебно-воспитательной среды, базирующейся на современных информационных и образовательных технологиях;
- постоянное проведение Краевой олимпиады по обществознанию, работа в качестве экспертов на крупных мероприятиях.
- регулярные выезды в школы и колледжи г. Перми и Пермского края, участвовать в Днях открытых дверей факультета и ВУЗа, в Ярмарках «Образование и карьера», проводить экскурсии в ПНИПУ и на кафедру школьников выпускных классов г. Перми и Пермского края;

- проведение кафедральных мероприятий, формирующих единую, слаженную команду преподавателей и сотрудников;
- расширение контактов с выпускниками кафедры, работодателями, использование обратной связи для совершенствования учебных планов и РПД;
- осуществление консультационной поддержки и подготовка школьников и студентов для выступления на олимпиадах различных уровней.

Ожидаемые результаты реализации Программы развития кафедры

В результате реализации программы будет создана надежная база для дальнейшего поступательного развития кафедры и увеличения вклада кафедры в общие показатели как Гуманитарного факультета, так и ПНИПУ в целом.

Таблица 1 – Планируемые показатели развития и обновления научно-педагогических кадров

Показатели	Ед. изм	2016 факт	2017	2018	2019	2020	2021
1. Качественный состав							
Доля НПР докторов наук от общего числа НПР	%	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	25,0
Доля НПР с ученой степенью от общего числа НПР	%	74	74	74	74	74	87
2. Должностной состав							
Доля НПР докторов наук на должностях профессоров от общего числа НПР на должностях профессоров	%	100	100	100	100	100	100
Доля НПР кандидатов наук на должностях доцентов от общего числа НПР на должностях доцентов	%	100	100	100	100	100	100
3. Возрастной состав							
Доля молодых (до 40 лет) НПР от общего числа НПР	%	53	50	49	47	45	44
Доля НПР не старше пенсионного возраста от общего числа НПР	%	16	18	21	24	26	28
4. Кадровый состав высшей квалификации							
Зашиты кандидатских диссертаций	шт	0	0	0	0	1	1
Зашиты докторских диссертаций	шт	-	-	-	-	-	1

Таблица 2 – Планируемые показатели образовательной деятельности

Показатели	Ед. изм	2016 факт	2017	2018	2019	2020	2021
Количество профилей программы магистратуры	шт	1	1	1	1	2	2
Количество программ ДПО	шт	1	1	1	2	3	3
Количество человек, обучающихся в аспирантуре	чел	4	4	4	4	4	5
Доля выпускников, трудоустроенных по окончании обучения по специальности в общем числе выпускников кафедры	%	70	100	100	100	100	100

Таблица 3 – Планируемые показатели научной и инновационной деятельности

Показатели	Ед. изм	2016 факт	2017	2018	2019	2020	2021
Количество статей в МБЦ (WoS, Scopus) в расчете на одного НПР	ед.	0,21	0,3	0,35	0,37	0,39	0,4
Количество статей в научной периодике, включенных в перечень ВАК, в расчете на одного НПР	ед.	2,8	3	3	3	3	3
Доходы из всех источников от научной и инновационной деятельности в расчете на одного НПР	млн. руб	0,061	0,1	0,2	0,25	0,25	0,3
Конкурсы РФФИ, РГНФ и др., заявки	шт.	5 подано, 2 реализуются	3/2	3/2	3/2	3/2	3/2

Таблица 4 – Планируемые показатели развития материально-технической базы

Показатели	Ед. изм	2016 факт	2017	2018	2019	2020	2021
Модернизация и приобретение новой компьютерной техники и программного обеспечения для обеспечения учебного процесса и выполнения научно-исследовательских работ	да/нет	да	да	да	да	да	да
Создание и поддержание сайта кафедры	да/нет	да	да	да	да	да	да

Претендент на должность
заведующего кафедрой
«Государственное управление
и история» ПНИПУ

/ Нечаев М.Г./