

- проведение кафедральных мероприятий, формирующих единую, слаженную команду преподавателей и сотрудников;
- расширение контактов с выпускниками кафедры, работодателями, использование обратной связи для совершенствования учебных планов и РПД;
- осуществление консультационной поддержки и подготовка школьников и студентов для выступления на олимпиадах различных уровней.

### Ожидаемые результаты реализации Программы развития кафедры

В результате реализации программы будет создана надежная база для дальнейшего поступательного развития кафедры и увеличения вклада кафедры в общие показатели как Гуманитарного факультета, так и ПНИПУ в целом.

**Таблица 1 – Планируемые показатели развития и обновления научно-педагогических кадров**

Показатели	Ед. изм	2016 факт	2017	2018	2019	2020	2021
1. Качественный состав							
Доля НПП докторов наук от общего числа НПП	%	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	25,0
Доля НПП с ученой степенью от общего числа НПП	%	74	74	74	74	74	87
2. Должностной состав							
Доля НПП докторов наук на должностях профессором от общего числа НПП на должностях профессором	%	100	100	100	100	100	100
Доля НПП кандидатов наук на должностях доцентов от общего числа НПП на должностях доцентов	%	100	100	100	100	100	100
3. Возрастной состав							
Доля молодых (до 40 лет) НПП от общего числа НПП	%	53	50	49	47	45	44
Доля НПП не старше пенсионного возраста от общего числа НПП	%	16	18	21	24	26	28
4. Кадровый состав высшей квалификации							
Защиты кандидатских диссертаций	шт	0	0	0	0	1	1
Защиты докторских диссертаций	шт	-	-	-	-	-	1