

развития страны и регионов и новейшие достижения науки и практики управления;

10. Взаимодействие с органами государственной власти Пермского края и органами местного самоуправления в области научно-исследовательской, образовательной, экспертно-аналитической деятельности;
11. Участие в регулярных фундаментальных и прикладных исследованиях на основе межвузовских связей и широкой кооперации и координации деятельности региональных национальных исследовательских университетов и научно-исследовательских учреждений;
12. Содействие через имиджевые программы и информирование научного и образовательного сообщества в целях обеспечения признания с его стороны значимости проводимых профессорско-преподавательским составом направления подготовки ГМУ научно-методических наработок.

Миссия кафедры «Государственного управления и истории»: вхождение в число ведущих кафедр России, имеющих разносторонние теоретические и прикладные научные исследования, экспертные разработки, выпускающих высококвалифицированных специалистов в области государственного и муниципального управления. Основной миссией является целенаправленная подготовка высокопрофессиональных государственных и муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров, обладающих глубокими профессиональными знаниями, высокими организационно-управленческими навыками, коммуникативными качествами и социальной компетентностью, нацеленных на достижение успеха, умением быстро и эффективно принимать управленческие решения. Миссия реализуется в отлаженной способности готовить и воспитывать новое поколение управленцев различного уровня на принципах высокого профессионализма, патриотизма, национальной солидарности и самооценности непрерывного образования. Кафедра ГУиИ призвано генерировать и распространять новые знания в области государственного и муниципального управления на различных уровнях, разрабатывать и внедрять передовые технологии управления, в том числе территориального, что способствует в конечном счете росту и повышению конкурентоспособности российской экономики.

### **Приоритетные задачи кафедры:**

#### **в области развития кадрового потенциала (показатели приведены в Таблице 1):**

- увеличение доли молодых ученых в общей численности профессорско-преподавательского состава кафедры;
- подготовка и защита кандидатских и докторских диссертаций, доведение показателей острепенности до 80%;