

В период с 2002 г. по 2012 г. сотрудниками и соискателями кафедры защищено 4 кандидатских 2 докторские диссертации, а с 2012 г. по 2016 г. 1 кандидатская диссертация.

Кадровый потенциал

Кадровый потенциал кафедры ГУиИ сформирован из 27 преподавателей (19 штатных работников, 8 совместителя, доля штатных НПР - 70 %). По штатному расписанию 2016-2017 учебного года – 22,45 ставки (6,10 бюджет + 16,35 ФОТ ППС).

На кафедре работают (штатные сотрудники): 3 докторов ист. наук, 11 кандидатов исторических, политических и социологических наук. Процент острепенности по штатным сотрудникам составляет 74%, а вместе с совместителями 85%. Средний возраст НПР (штатные работники) кафедры – 44 года. Доля преподавателей (штатные сотрудники) пенсионного возраста – 16%. Доля молодых НПР, возраста до 40 лет (штатные работники) – 53 % .

Материальная база кафедры

Особое внимание на кафедре уделяется развитию и техническому оснащению учебно-материальной базы. Кафедра располагает площадью 52 кв. м, включая кабинет заведующего (8 кв. м), преподавательскую (44 кв.м). На одну штатную единицу приходится 2,7 кв.м. Балансовая стоимость оборудования, находящегося в оперативном управлении, составляет около 933472 руб.

По состоянию на январь 2017 года кафедра имеет: компьютеров - 5 шт., ноутбуков- 2 шт., проекторов - 1 шт., сканер - 1 шт, принтеров - 7 шт. кондиционеров - 2 шт. Обеспечен выход в Интернет.

Научная и инновационная деятельность

Научные направления кафедры:

1. Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в современной России (д.и.н., профессор В.П.Мохов)
2. Теория и история российских элит, элитология, история номенклатуры, номенклатура как социальная группа (д.и.н., профессор В.П.Мохов)
3. Теория и история национальных отношений в СССР и постсоветской России (д.и.н., профессор Б.И.Поварницын)